

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту Трудового кодексу України

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу»	
<p>Стаття 39. Призов на військову службу під час мобілізації. Демобілізація</p> <p>...</p> <p>2. Громадяни України, призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану, користуються гарантіями, передбаченими частиною третьою статті 119 Кодексу законів про працю України, а також частиною першою статті 53 і частиною другою статті 57 Закону України «Про освіту», частиною другою статті 44, частиною першою статті 54 і частиною третьою статті 63 Закону України «Про фахову передвищу освіту», частиною другою статті 46 Закону України «Про вищу освіту».</p>	<p>Стаття 39. Призов на військову службу під час мобілізації. Демобілізація</p> <p>...</p> <p>2. Громадяни України, призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, або прийняті на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану, користуються гарантіями, передбаченими частиною третьою статті 124 Трудового кодексу України, а також частиною першою статті 53 і частиною другою статті 57 Закону України «Про освіту», частиною другою статті 44, частиною першою статті 54 і частиною третьою статті 63 Закону України «Про фахову передвищу освіту», частиною другою статті 46 Закону України «Про вищу освіту».</p>
Закон України «Про транспорт»	
<p>Стаття 17. Трудові відносини, соціальний захист і дисципліна працівників транспорту</p> <p>Трудові відносини, соціальний захист і дисципліна працівників транспорту регулюються Кодексом законів про працю України, іншими законодавчими актами України, статутами (положеннями) про дисципліну працівників окремих видів транспорту, що затверджуються Кабінетом Міністрів України за погодженням з відповідними</p>	<p>Стаття 17. Трудові відносини, соціальний захист і дисципліна працівників транспорту</p> <p>Трудові відносини, соціальний захист і дисципліна працівників транспорту регулюються Трудовим кодексом України, іншими законодавчими актами України, статутами (положеннями) про дисципліну працівників окремих видів транспорту, що затверджуються Кабінетом Міністрів України за погодженням з відповідними</p>



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат [3FAA9288358EC003040000007EB82C0086BFC600](#)
Дійсний з [11.11.2023 2:52:18](#) по [09.11.2024 2:52:18](#)

Мінекономіки



4706-02/2838-03 від 12.01.2024 17:51

профспілками.	профспілками.
Закон України «Про режим іноземного інвестування»	
Відсутня.	<p>Стаття 21¹. Особливості управління іноземним підприємством та підприємством з іноземними інвестиціями</p> <p>Управління іноземним підприємством та підприємством з іноземними інвестиціями здійснюється відповідно до його установчих документів.</p> <p>У разі призначення іноземця або особи без громадянства керівником іноземного підприємства та/або підприємства з іноземними інвестиціями (дані про якого внесені до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань), у статутному капіталі якого іноземна інвестиція становить не менше 100 тисяч євро за офіційним валютним курсом, встановленим Національним банком України на дату внесення іноземної інвестиції, іноземний інвестор може прийняти рішення про не застосування до відносин з таким іноземцем законодавства України про працю та законодавства України про зайнятість населення, про що зазначається у рішенні про призначення керівника.</p>
Закон України «Про залізничний транспорт»	
<p>Стаття 15. Трудові відносини працівників залізничного транспорту</p> <p>Трудові відносини працівників залізничного транспорту загального користування регулюються на підставі Кодексу законів про працю України, Положення «Про дисципліну працівників залізничного транспорту України», іншими актами законодавства України про працю.</p> <p>...</p>	<p>Стаття 15. Трудові відносини працівників залізничного транспорту</p> <p>Трудові відносини працівників залізничного транспорту загального користування регулюються на підставі Трудового кодексу України, Положення «Про дисципліну працівників залізничного транспорту України», іншими актами законодавства України про працю.</p> <p>...</p>

Гірничий закон України

Стаття 3.

Гірничі відносини, що виникають у процесі діяльності гірничих підприємств, регулюються Конституцією України, цим Законом, Кодексом України про надра, законами України "Про охорону навколишнього природного середовища", "Про аварійно-рятувальні служби", "Про цивільну оборону України", "Про охорону праці", "Про підприємства в Україні", "Про пожежну безпеку", "Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення", іншими законами України та прийнятими відповідно до них нормативно-правовими актами

міжгалузевими та галузевими правилами безпеки (далі - правилами безпеки), що включають норми безпечного ведення гірничих робіт, використання гірничошахтного та електротехнічного устаткування, рудникового та кар'єрного транспорту, вимоги щодо провітрювання та протиаварійного захисту гірничих виробок, додержання пилогазового режиму, виробничої санітарії, охорони праці та довкілля.

Стаття 3.

Гірничі відносини, що виникають у процесі діяльності гірничих підприємств, регулюються Конституцією України, цим Законом, Кодексом України про надра, **Законами** України "Про охорону навколишнього природного середовища", "Про аварійно-рятувальні служби", "Про Цивільну оборону України", "Про безпеку та здоров'я працівників на роботі", "Про підприємства в Україні", "Про пожежну безпеку", "Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення", іншими;

міжгалузевими та галузевими правилами безпеки (далі - правилами безпеки), що включають норми безпечного ведення гірничих робіт, використання гірничошахтного та електротехнічного устаткування, рудникового та кар'єрного транспорту, вимоги щодо провітрювання та протиаварійного захисту гірничих виробок, додержання пилогазового режиму, виробничої санітарії, **безпеки та здоров'я працівників на роботі** та довкілля.

Стаття 4.

Об'єктами гірничих відносин є:
 геологічна розвідка корисних копалин;
 проектування, будівництво (реконструкція, технічне переоснащення), експлуатація, ліквідація або консервація гірничих підприємств;
 організація протиаварійного захисту гірничих підприємств;
охорона праці, забезпечення безпеки та здоров'я людей в особливо небезпечних умовах.

Стаття 4.

Об'єктами гірничих відносин є:
 геологічна розвідка корисних копалин;
 проектування, будівництво (реконструкція, технічне переоснащення), експлуатація, ліквідація або консервація гірничих підприємств;
 організація протиаварійного захисту гірничих підприємств;
безпека та здоров'я працівників на роботі.

<p>Стаття 10.</p> <p>Державний нагляд у сфері гірничих відносин за додержанням гірничого законодавства під час проведення гірничих робіт, будівництва та експлуатації, ліквідації або консервації гірничих підприємств здійснює центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах охорони праці, державного гірничого нагляду (далі - орган гірничого нагляду), та інші центральні органи виконавчої влади відповідно до законів України.</p>	<p>Стаття 10.</p> <p>Державний нагляд у сфері гірничих відносин за додержанням гірничого законодавства під час проведення гірничих робіт, будівництва та експлуатації, ліквідації або консервації гірничих підприємств здійснює центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері безпеки та здоров'я працівників на роботі, державного гірничого нагляду (далі - орган гірничого нагляду), та інші центральні органи виконавчої влади відповідно до законів України.</p>
<p>Стаття 22.</p> <p>...</p> <p>Оцінка впливу на довкілля, державна технічна (будівельно-технічна) та санітарно-гігієнічна експертизи безпеки проведення гірничих робіт, будівництва та експлуатації гірничих підприємств, експертиза проектів з протиаварійного захисту гірничих підприємств проводяться центральними органами виконавчої влади, що реалізують державну політику у сферах охорони праці та державного гірничого нагляду, санітарного та епідемічного благополуччя населення, нагляду і контролю за станом захисту територій від надзвичайних ситуацій природного та техногенного характеру, центральними органами виконавчої влади, що забезпечують формування та реалізують державну політику у сферах екології та природних ресурсів, будівництва, архітектури, містобудування та житлово-комунального господарства і місцевими органами виконавчої влади в порядку, встановленому законодавством України.</p> <p>...</p>	<p>Стаття 22.</p> <p>....</p> <p>Оцінка впливу на довкілля, державна технічна (будівельно-технічна) та санітарно-гігієнічна експертизи безпеки проведення гірничих робіт, будівництва та експлуатації гірничих підприємств, експертиза проектів з протиаварійного захисту гірничих підприємств проводяться центральними органами виконавчої влади, що реалізують державну політику у сфері безпеки та здоров'я працівників на роботі та державного гірничого нагляду, санітарного та епідемічного благополуччя населення, нагляду і контролю за станом захисту територій від надзвичайних ситуацій природного та техногенного характеру, центральними органами виконавчої влади, що забезпечують формування та реалізують державну політику у сферах екології та природних ресурсів, будівництва, архітектури, містобудування та житлово-комунального господарства і місцевими органами виконавчої влади в порядку, встановленому законодавством України.</p> <p>....</p>

<p>Стаття 29.</p> <p>...</p> <p>Працівникам аварійно-рятувальних служб (формувань) забороняється проводити страйки, а також відмовлятися від виїзду на рятування людей та ліквідацію аварій.</p> <p>...</p>	<p>Стаття 29.</p> <p>...</p> <p>Працівникам аварійно-рятувальних служб (формувань) забороняється відмовлятися від виїзду на рятування людей та ліквідацію аварій.</p> <p>...</p>
<p>Стаття 30. Обов'язки керівника гірничого підприємства під час ліквідації аварій та рятування людей</p> <p>Власник (керівник) гірничого підприємства персонально відповідає за стан техніки безпеки і охорони праці та зобов'язаний не допускати аварій на виробництві, а в разі їх виникнення негайно вжити всіх необхідних заходів для рятування людей, ліквідації аварії та її наслідків відповідно до вимог законів та інших нормативно-правових актів. Технічний керівник (головний інженер) гірничого підприємства організовує проведення аварійно-рятувальних робіт при виникненні надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру.</p>	<p>Стаття 30. Обов'язки керівника гірничого підприємства під час ліквідації аварій та рятування людей</p> <p>Власник (керівник) гірничого підприємства персонально відповідає за забезпечення безпеки та здоров'я працівників на роботі та зобов'язаний не допускати аварій на виробництві, а в разі їх виникнення негайно вжити всіх необхідних заходів для рятування людей, ліквідації аварії та її наслідків відповідно до вимог законів та інших нормативно-правових актів. Технічний керівник (головний інженер) гірничого підприємства організовує проведення аварійно-рятувальних робіт при виникненні надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру.</p>
<p>Стаття 32. Забезпечення безпеки проведення гірничих робіт та охорони праці</p> <p>Власник (керівник) гірничого підприємства забезпечує проведення гірничих робіт та охорону праці відповідно до вимог законів України, інших нормативно-правових актів, а також правил безпеки, правил технічної експлуатації, єдиних правил безпеки при підливних роботах.</p>	<p>Стаття 32. Забезпечення безпеки проведення гірничих робіт та забезпечення безпеки та здоров'я працівників на роботі</p> <p>Власник (керівник) гірничого підприємства забезпечує проведення гірничих робіт та забезпечення безпеки та здоров'я працівників на роботі відповідно до вимог законів України, інших нормативно-правових актів, правил технічної експлуатації, єдиних правил безпеки при підливних роботах.</p>
<p>Стаття 37. Трудові відносини працівників гірничих підприємств</p>	<p>Стаття 37. Трудові відносини працівників гірничих підприємств</p>

<p>Трудові відносини працівників гірничих підприємств регулюються Кодексом законів про працю України, законами України «Про підприємства в Україні», «Про охорону праці» та іншими нормативно-правовими актами про працю з урахуванням особливостей, встановлених цим Законом.</p>	<p>Трудові відносини працівників гірничих підприємств регулюються Трудовим кодексом України, законами України «Про підприємства в Україні», «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» та іншими нормативно-правовими актами про працю з урахуванням особливостей, встановлених цим Законом.</p>
<p>Стаття 38. Основні обов'язки власника (керівника) гірничого підприємства</p> <p>Власник (керівник) гірничого підприємства зобов'язаний забезпечувати:</p> <ul style="list-style-type: none"> експлуатацію підприємства відповідно до його проекту та нормативно-технічних документів; проведення гірничих робіт на сучасній науково-технічній основі; протиаварійний захист гірничого підприємства, передбачений його проектом; прийняття працівників на роботу та проходження ними попереднього медичного огляду з метою встановлення фізичної та психофізіологічної придатності до виконання даної роботи; безпеку гірничих робіт, охорону праці та довкілля, додержання встановлених нормативів у сфері проведення гірничих робіт, нравля безпеки, правил технічної експлуатації та єдиних правил безпеки при підіривних роботах; професійну підготовку та перепідготовку працівників; медичне та санітарно-побутове обслуговування працівників гірничих підприємств, а працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, - спеціальним одягом, взуттям, засобами індивідуального захисту; 	<p>Стаття 38. Основні обов'язки власника (керівника) гірничого підприємства</p> <p>Власник (керівник) гірничого підприємства зобов'язаний забезпечувати:</p> <ul style="list-style-type: none"> експлуатацію підприємства відповідно до його проекту та нормативно-технічних документів; проведення гірничих робіт на сучасній науково-технічній основі; протиаварійний захист гірничого підприємства, передбачений його проектом; прийняття працівників на роботу та проходження ними попереднього медичного огляду з метою встановлення фізичної та психофізіологічної придатності до виконання даної роботи; безпеку гірничих робіт, безпеку та здоров'я працівників на роботі та довкілля, додержання встановлених нормативів у сфері проведення гірничих робіт, правил технічної експлуатації та єдиних правил безпеки при підіривних роботах; професійну підготовку та перепідготовку працівників; медичне та санітарно-побутове обслуговування працівників гірничих підприємств, а працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, - спеціальним одягом, взуттям, засобами індивідуального захисту;

відшкодування шкоди, завданої гірничим підприємством фізичним та юридичним особам і довіллю.	відшкодування шкоди, завданої гірничим підприємством фізичним та юридичним особам і довіллю.
<p>Стаття 43. Права та соціальні гарантії працівників гірничих підприємств</p> <p>...</p> <p>Відсутня.</p>	<p>Стаття 43. Права та соціальні гарантії працівників гірничих підприємств</p> <p>...</p> <p>Воєнізованому особовому складу гірничорятувальних частин надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів.</p>
Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»	
<p>Стаття 6. Право на матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги</p> <p>...</p> <p>Відсутня.</p>	<p>Стаття 6. Право на матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги</p> <p>...</p> <p>6. У разі встановлення рішенням суду факту виконання особою роботи без укладення трудового договору і сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та інших обов'язкових платежів, такі особи втрачають право на отримання матеріального забезпечення на випадок безробіття протягом двох років з дня набрання законної сили рішенням суду.</p>
Закон України «Про позашкільну освіту»	
<p>Стаття 21. Педагогічні працівники закладу позашкільної освіти</p> <p>...</p> <p>4. Права, обов'язки та соціальні гарантії для педагогічних працівників закладу позашкільної освіти визначаються Конституцією України, Законом України «Про освіту», цим Законом та іншими</p>	<p>Стаття 21. Педагогічні працівники закладу позашкільної освіти</p> <p>...</p> <p>4. Права, обов'язки та соціальні гарантії для педагогічних працівників закладу позашкільної освіти визначаються Конституцією України, Законом України «Про освіту», цим Законом та іншими</p>

<p>нормативно-правовими актами.</p> <p>Педагогічним працівникам закладів позашкільної освіти незалежно від підпорядкування, типів і форм власності надається щорічна основна відпустка тривалістю не менше 42 календарних днів у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>нормативно-правовими актами.</p> <p>Педагогічні працівники закладів позашкільної освіти незалежно від підпорядкування, типів і форм власності відповідно до статті 95 Трудового кодексу України мають право на щорічну основну оплачувану відпустку більшої тривалості у порядку, затверджуваному Кабінетом Міністрів України.</p>
<p>Закон України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати»</p>	
<p>Стаття 2. Компенсація громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати (далі – компенсація) провадиться у разі затримки на один і більше календарних місяців виплати доходів, нарахованих громадянам за період починаючи з дня набрання чинності цим Законом.</p> <p>Під доходами у цьому Законі слід розуміти грошові доходи громадян, які вони одержують на території України і які не мають разового характеру:</p> <p>пенсії або щомісячне довічне грошове утримання (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством);</p> <p>соціальні виплати;</p> <p>стипендії;</p> <p>заробітна плата (грошове забезпечення);</p> <p>...</p>	<p>Стаття 2. Компенсація громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати (далі – компенсація) провадиться у разі затримки на один і більше календарних місяців виплати доходів, нарахованих громадянам за період починаючи з дня набрання чинності цим Законом.</p> <p>Під доходами у цьому Законі слід розуміти грошові доходи громадян, які вони одержують на території України і які не мають разового характеру:</p> <p>пенсії або щомісячне довічне грошове утримання (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, пенсії за особливі заслуги перед Україною та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством);</p> <p>соціальні виплати;</p> <p>стипендії;</p> <p>грошове забезпечення;</p> <p>...</p>
<p>Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування»</p>	

Стаття 12. Обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби

На службу в органи місцевого самоврядування не можуть бути прийняті особи:

- 1) визнані судом недієздатними;
- 2) які мають судимість за вчинення умисного кримінального правопорушення, якщо ця судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;
- 3) які за рішенням суду позбавлені права займати посади в органах державної влади та їх апараті або в органах місцевого самоврядування протягом установленого строку;
- 5) які у разі прийняття на службу в органи місцевого самоврядування будуть безпосередньо підпорядковані близьким особам.

На посадових осіб місцевого самоврядування поширюються вимоги та обмеження, встановлені Законом України "Про запобігання корупції".

~~Посадові особи місцевого самоврядування не можуть бути організаторами і безпосередніми учасниками страйків та інших дій, що перешкоджають виконанню органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим чи органами місцевого самоврядування передбачених законом повноважень.~~

Інші обмеження, пов'язані із проходженням служби в органах місцевого самоврядування, встановлюються виключно законами України.

Стаття 12. Обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та проходженням служби

На службу в органи місцевого самоврядування не можуть бути прийняті особи:

- 1) визнані судом недієздатними;
- 2) які мають судимість за вчинення умисного кримінального правопорушення, якщо ця судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;
- 3) які за рішенням суду позбавлені права займати посади в органах державної влади та їх апараті або в органах місцевого самоврядування протягом установленого строку;
- 5) які у разі прийняття на службу в органи місцевого самоврядування будуть безпосередньо підпорядковані близьким особам.

На посадових осіб місцевого самоврядування поширюються вимоги та обмеження, встановлені Законом України "Про запобігання корупції".

Інші обмеження, пов'язані із проходженням служби в органах місцевого самоврядування, встановлюються виключно законами України.

<p>Стаття 20. Підстави припинення служби в органах місцевого самоврядування</p> <p>Крім загальних підстав, передбачених Кодексом законів про працю України, служба в органах місцевого самоврядування припиняється на підставі і в порядку, визначених Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», цим та іншими законами України, а також у разі:</p> <p>...</p>	<p>Стаття 20. Підстави припинення служби в органах місцевого самоврядування</p> <p>Крім загальних підстав, передбачених Трудовим кодексом України, служба в органах місцевого самоврядування припиняється на підставі і в порядку, визначених Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», цим та іншими законами України, а також у разі:</p> <p>...</p>
<p>Закон України «Про дошкільну освіту»</p>	
<p>Стаття 30. Педагогічне навантаження, оплата праці, відпочинок педагогічних та інших працівників у сфері дошкільної освіти</p> <p>...</p> <p>3. ...</p> <p>Оплата праці педагогічних працівників, спеціалістів, обслуговуючого персоналу та інших працівників закладів дошкільної освіти здійснюється згідно з Кодексом законів про працю України та іншими нормативно-правовими актами.</p> <p>...</p> <p>4. Педагогічні працівники мають право на додаткову оплачувану відпустку. Тривалість відпустки помічників вихователів закладів дошкільної освіти становить 28 календарних днів. Окремим категоріям працівників закладів дошкільної освіти (ясел-садків) компенеуючого типу, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним навантаженням, надається щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці тривалістю до 35 календарних днів за Списком виробництв, робіт, професій і посад, затвердженим Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>Стаття 30. Педагогічне навантаження, оплата праці, відпочинок педагогічних та інших працівників у сфері дошкільної освіти</p> <p>...</p> <p>3. ...</p> <p>Оплата праці педагогічних працівників, спеціалістів, обслуговуючого персоналу та інших працівників закладів дошкільної освіти здійснюється згідно з Трудовим кодексом України та іншими нормативно-правовими актами.</p> <p>...</p> <p>4. Педагогічні працівники закладів дошкільної освіти відповідно до статті 95 Трудового кодексу України мають право на щорічну основну оплачувану відпустку більшої тривалості у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України.</p>

Закон України «Про міжнародне приватне право»

Стаття 54. Особливості регулювання трудових відносин іноземців та осіб без громадянства, які працюють в Україні

1. Трудові відносини іноземців та осіб без громадянства, які працюють в Україні, не регулюються правом України в разі, якщо:

...

Відсутня.

Стаття 54. Особливості регулювання трудових відносин іноземців та осіб без громадянства, які працюють в Україні

1. Трудові відносини іноземців та осіб без громадянства, які працюють в Україні, не регулюються правом України в разі, якщо:

...

3) це передбачено законами чи міжнародними договорами України.

Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності»

Стаття 2. Сфера дії цього Закону

...

Заходи контролю здійснюються органами державного архітектурно-будівельного контролю (нагляду), ~~державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення~~, державного контролю за додержанням законодавства у сфері моніторингу, звітності та верифікації викидів парникових газів у встановленому цим Законом порядку з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах та міжнародними договорами, зокрема державного нагляду (контролю) в галузі цивільної авіації – з урахуванням особливостей, встановлених Повітряним кодексом України, нормативно-правовими актами, прийнятими на його виконання (Авіаційними правилами України), та міжнародними договорами у сфері цивільної авіації.

...

Відсутня.

Стаття 2. Сфера дії цього Закону

...

Заходи контролю здійснюються органами державного архітектурно-будівельного контролю (нагляду), державного контролю за додержанням законодавства у сфері моніторингу, звітності та верифікації викидів парникових газів у встановленому цим Законом порядку з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах та міжнародними договорами, зокрема державного нагляду (контролю) в галузі цивільної авіації – з урахуванням особливостей, встановлених Повітряним кодексом України, нормативно-правовими актами, прийнятими на його виконання (Авіаційними правилами України), та міжнародними договорами у сфері цивільної авіації.

...

Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань державного нагляду (контролю) за додержанням трудового законодавства, зобов'язаний з урахуванням особливостей, визначених Трудовим кодексом України та міжнародними договорами, забезпечити дотримання вимог статті

	1, статті 3, частин першої, четвертої, шостої – восьмої, абзацу другого частини десятої, частин тринадцятої – чотирнадцятої статті 4, статті 41, абзацу дванадцятого частини першої статті 6, частин першої – четвертої, шостої та десятої статті 7, статті 9, абзаців першого – восьмого, десятого – дев'ятнадцятого, двадцять першого – двадцять четвертого частини першої статті 10, статей 13 – 18, частини першої статті 19, статей 20, 21 цього Закону.
Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування»	
<p>Стаття 4. Платники єдиного внеску</p> <p>1. Платниками єдиного внеску є:</p> <p>1) роботодавці;</p> <p>...</p> <p>фізичні особи, які забезпечують себе роботою самостійно, та фізичні особи, які використовують працю інших осіб на умовах трудового договору (контракту);</p>	<p>Стаття 4. Платники єдиного внеску</p> <p>1. Платниками єдиного внеску є:</p> <p>1) роботодавці;</p> <p>...</p> <p>фізичні особи, які забезпечують себе роботою самостійно, та фізичні особи, які використовують працю інших осіб на умовах трудового договору (контракту) (крім випадків використання праці працівників за трудовим договором про домашню роботу);</p>
<p>Стаття 8. Розмір єдиного внеску та пропорції його розподілу за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування</p> <p>...</p> <p>14. Єдиний внесок для підприємств та організацій всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, зокрема товариств УТОГ та УТОС, в яких кількість осіб з інвалідністю становить не менш як 50 відсотків загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати праці таких осіб з інвалідністю становить не менш як 25 відсотків суми витрат на оплату праці, встановлюється у розмірі 5,3 відсотка визначеної пунктом 1 частини першої статті 7 цього Закону бази нарахування єдиного внеску.</p> <p>Єдиний внесок для підприємств та організацій громадських</p>	<p>Стаття 8. Розмір єдиного внеску та пропорції його розподілу за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування</p> <p>...</p> <p>14. Єдиний внесок для підприємств та організацій всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, зокрема товариств УТОГ та УТОС, в яких кількість осіб з інвалідністю становить не менш як 50 відсотків загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати праці таких осіб з інвалідністю становить не менш як 25 відсотків суми витрат на оплату праці, встановлюється у розмірі 5,3 відсотка визначеної пунктом 1 частини першої статті 7 цього Закону бази нарахування єдиного внеску.</p> <p>Єдиний внесок для підприємств та організацій громадських</p>

<p>організацій осіб з інвалідністю, в яких кількість осіб з інвалідністю становить не менш як 50 відсотків загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати праці таких осіб з інвалідністю становить не менш як 25 відсотків суми витрат на оплату праці, встановлюється у розмірі 5,5 відсотка визначеної пунктом 1 частини першої статті 7 цього Закону бази нарахування єдиного внеску для працюючих осіб з інвалідністю.</p> <p>Відсутня.</p>	<p>організацій осіб з інвалідністю, в яких кількість осіб з інвалідністю становить не менш як 50 відсотків загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати праці таких осіб з інвалідністю становить не менш як 25 відсотків суми витрат на оплату праці, встановлюється у розмірі 5,5 відсотка визначеної пунктом 1 частини першої статті 7 цього Закону бази нарахування єдиного внеску для працюючих осіб з інвалідністю.</p> <p>Єдиний внесок для осіб, які працюють за трудовим договором про домашню роботу і беруть добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування встановлюється у розмірі 22 відсотки до суми нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати.</p>
<p>Стаття 10. Добровільна сплата єдиного внеску</p> <p>1. Платниками, які мають право на добровільну сплату єдиного внеску, є:</p> <p>...</p> <p>Відсутня.</p> <p>2. Особи, зазначені в частині першій цієї статті, беруть добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування протягом строку, визначеного в договорі про добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, але не менше одного року (крім договорів про одноразову сплату).</p> <p>...</p> <p>8. Договір про добровільну участь може бути достроково розірваний:</p> <p>1) застрахованою особою:</p>	<p>Стаття 10. Добровільна сплата єдиного внеску</p> <p>1. Платниками, які мають право на добровільну сплату єдиного внеску, є:</p> <p>...</p> <p>працівники, які виконують роботу за трудовим договором про домашню роботу.</p> <p>2. Особи, зазначені в абзацах третьому, п'ятому частини першої цієї статті, беруть добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування протягом строку, визначеного в договорі про добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, але не менше одного року (крім договорів про одноразову сплату).</p> <p>...</p> <p>8. Договір про добровільну участь може бути достроково розірваний:</p> <p>1) застрахованою особою:</p>

<p>за її бажанням, якщо договір діяв не менше одного року;</p> <p>Відсутня.</p> <p>у разі систематичного порушення умов договору територіальним податковим органом;</p>	<p>за її бажанням, якщо договір діяв не менше одного року;</p> <p>за бажанням працівника, з яким роботодавець припинив трудовий договір про домашню роботу;</p> <p>у разі систематичного порушення умов договору територіальним податковим органом;</p>
<p>Закон України «Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства»</p>	
<p>Стаття 4. Підстави для перебування іноземців та осіб без громадянства на території України</p> <p>...</p> <p>Відсутня.</p>	<p>Стаття 4. Підстави для перебування іноземців та осіб без громадянства на території України</p> <p>...</p> <p>24. Іноземці та особи без громадянства, які є керівниками юридичної особи, зареєстрованої в Україні, та прибули в Україну з метою керування такою юридичною особою і отримали посвідку на тимчасове проживання, вважаються такими, які на законних підставах перебувають на території України на період дії посвідки.</p> <p>Підставою для видачі посвідки на тимчасове проживання у випадку, передбаченому цією частиною, є наступне:</p> <p>1) іноземець або особа без громадянства призначений керівником іноземного підприємства та/або підприємства з іноземними інвестиціями, дані про якого внесені до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань;</p> <p>2) у статутному капіталі іноземного підприємства або підприємства з іноземними інвестиціями іноземна інвестиція становить не менше 100 тисяч євро за офіційним валютним курсом, встановленим Національним банком України на дату внесення іноземної інвестиції.</p>
<p>Стаття 5. Посвідка на постійне проживання та посвідка на</p>	<p>Стаття 5. Посвідка на постійне проживання та посвідка на</p>

<p>тимчасове проживання</p> <p>...</p> <p>12. Підставою для видачі посвідки на тимчасове проживання у випадку, передбаченому частиною дванадцятою статті 4 цього Закону, є:</p> <p>...</p> <p>3) письмове зобов'язання юридичної особи повідомити центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, про втрату іноземцем або особою без громадянства статусу засновника та/або учасника, та/або бенефіціарного власника (контролера) цієї юридичної особи;</p> <p>...</p>	<p>тимчасове проживання</p> <p>...</p> <p>12. Підставою для видачі посвідки на тимчасове проживання у випадку, передбаченому частинами дванадцятою та двадцять четвертою статті 4 цього Закону, є:</p> <p>...</p> <p>3) письмове зобов'язання юридичної особи повідомити центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів, про втрату іноземцем або особою без громадянства статусу засновника та/або учасника, та/або бенефіціарного власника (контролера) цієї юридичної особи (або втрату статусу керівника іноземного підприємства або підприємства з іноземними інвестиціями у випадку передбаченому частиною двадцять четвертою статті 4 цього Закону);</p> <p>...</p>
<p>Закон України «Про зайнятість населення»</p>	
<p>Стаття 42. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні</p> <p>...</p> <p>2. Праця іноземців та осіб без громадянства може застосовуватися на різних посадах в одного або декількох (двох і більше) роботодавців за умови отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без</p>	<p>Стаття 42. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні</p> <p>...</p> <p>2. Праця іноземців та осіб без громадянства може застосовуватися на різних посадах в одного або декількох (двох і більше) роботодавців за умови отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без</p>

громадянства в Україні (далі - дозвіл) кожним роботодавцем.

Праця іноземців та осіб без громадянства може застосовуватися без дозволу на посадах за сумісництвом в одного роботодавця, якщо строк дії трудового договору на посаді за сумісництвом не перевищує строку дії дозволу за основним місцем роботи.

Відсутня

6. Без передбаченого цією статтею дозволу здійснюється працевлаштування:

Відсутня.

...

громадянства в Україні (далі - дозвіл) кожним роботодавцем.

Праця іноземців та осіб без громадянства може застосовуватися без дозволу на посадах за сумісництвом в одного роботодавця, якщо строк дії трудового договору на посаді за сумісництвом не перевищує строку дії дозволу за основним місцем роботи.

"Резидент Дія Сіті може отримувати роботи (послуги), які виконуються (надаються) іноземцями та особами без громадянства за гіг-контрактами, без отримання дозволу. Резидент Дія Сіті може добровільно отримати дозвіл на гіг-спеціаліста у порядку, визначеному цим Законом. У разі добровільного звернення щодо отримання дозволу на гіг-спеціаліста резидент Дія Сіті має права та обов'язки роботодавця, передбачені цим розділом".

6. Без передбаченого цією статтею дозволу здійснюється працевлаштування:

...

11¹) іноземців та осіб без громадянства, які призначені керівниками іноземного підприємства та/або підприємства з іноземними інвестиціями (дані про яких внесені до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань), у статутному капіталі якого іноземна інвестиція становить не менше 100 тисяч євро за офіційним валютним курсом, встановленим Національним банком України на дату внесення іноземної інвестиції, і до відносин з якими іноземний інвестор прийняв рішення про не застосування трудового законодавства України та законодавства України про зайнятість населення, про що зазначено у рішенні про призначення керівника;

	...
<p>Стаття 50. Участь роботодавців у забезпеченні зайнятості населення</p> <p>1. Права і обов'язки роботодавців та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України "Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності" та "Про соціальний діалог в Україні", іншими нормативно-правовими актами, колективними договорами та угодами, укладеними на загальнодержавному, галузевому та регіональному рівнях.</p> <p>...</p> <p>3. Роботодавці зобов'язані:</p> <p>...</p> <p>здійснювати інші заходи щодо сприяння зайнятості населення, передбачені колективними договорами та угодами, укладеними на національному, галузевому та регіональному рівнях.</p>	<p>Стаття 50. Участь роботодавців у забезпеченні зайнятості населення</p> <p>1. Права і обов'язки роботодавців та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України "Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності" та "Про соціальний діалог в Україні", іншими нормативно-правовими актами, колективними договорами та колективними угодами.</p> <p>3. Роботодавці зобов'язані:</p> <p>...</p> <p>здійснювати інші заходи щодо сприяння зайнятості населення, передбачені колективними угодами та договорами.</p>
<p>Стаття 51. Участь професійних спілок та їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення</p> <p>1. Права і обов'язки професійних спілок та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", "Про соціальний діалог в Україні", іншими нормативно-правовими актами, колективними договорами та угодами, укладеними на національному,</p>	<p>Стаття 51. Участь професійних спілок та їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення</p> <p>1. Права і обов'язки професійних спілок та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", "Про соціальний діалог в Україні", іншими нормативно-правовими актами,</p>

галузевому та регіональному рівнях.	колективними угодами та договорами.
Закон України «Про прокуратуру»	
<p>Стаття 79. Забезпечення діяльності відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження</p> <p>...</p> <p>2. Питання прийняття на роботу, звільнення з роботи, притягнення до дисциплінарної відповідальності, а також умови оплати праці працівників секретаріату, умови їх побутового забезпечення і рівень соціального захисту визначаються Кодексом законів про працю України, Законом України «Про державну службу», цим Законом, іншими нормативно-правовими актами.</p>	<p>Стаття 79. Забезпечення діяльності відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження</p> <p>...</p> <p>2. Питання прийняття на роботу, звільнення з роботи, притягнення до дисциплінарної відповідальності, а також умови оплати праці працівників секретаріату, умови їх побутового забезпечення і рівень соціального захисту визначаються Трудовим кодексом України, Законом України «Про державну службу», цим Законом, іншими нормативно-правовими актами.</p>
Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»	
Слова «Кодекс законів про працю України» у всіх відмінках.	Замінити словами « Трудовий кодекс України » у відповідному відмінку.
<p>Стаття 1. Визначення термінів</p> <p>.....</p> <p>5) нещасний випадок - обмежена в часі подія або раптовий вплив на працівника небезпечного виробничого фактора чи середовища, що сталися у процесі виконання ним трудових обов'язків, внаслідок яких заподіяно шкоду здоров'ю працівника або настала його смерть;</p> <p>.....</p> <p>7) професійне захворювання - захворювання, що виникло внаслідок професійної діяльності застрахованого та зумовлено виключно або</p>	<p>Стаття 1. Визначення термінів</p> <p>.....</p> <p>5) нещасний випадок — обмежена в часі подія або раптовий вплив на працівника небезпечного або шкідливого професійного фактора, що сталися у процесі або у зв'язку із виконанням працівником роботи, внаслідок яких заподіяно будь-яку шкоду його здоров'ю або настала смерть;</p> <p>.....</p> <p>7) професійне захворювання — захворювання (зокрема</p>

<p>переважно впливом шкідливих речовин і певних видів робіт та інших факторів, пов'язаних з роботою;</p> <p>.....</p>	<p>отруєння), причиною якого виключно або переважно став вплив на працівника небезпечних та/або шкідливих професійних факторів, пов'язаних із роботою;”</p>
<p>Стаття 15. Умови надання допомоги по тимчасовій непрацездатності та тривалість її виплати</p> <p>...</p> <p>2. ...</p> <p>У разі настання тимчасової непрацездатності у випадках, зазначених у пунктах 1 і 7 частини першої цієї статті, під час перебування у щорічній (основній чи додатковій) відпустці допомога надається у порядку та розмірах, встановлених цим Законом.</p> <p>Відсутня.</p>	<p>Стаття 15. Умови надання допомоги по тимчасовій непрацездатності та тривалість її виплати</p> <p>...</p> <p>2. ...</p> <p>У разі настання тимчасової непрацездатності у випадках, зазначених у пунктах 1 і 7 частини першої цієї статті, під час перебування у щорічній (основній чи додатковій) відпустці допомога надається у порядку та розмірах, встановлених цим Законом.</p> <p>Допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, виплачується уповноваженим органом управління застрахованим особам, які працюють за трудовим договором про домашню роботу, починаючи з шостого дня непрацездатності за весь період до відновлення працездатності незалежно від звільнення, припинення підприємницької або іншої діяльності застрахованої особи в період втрати працездатності у порядку та розмірах, встановлених законодавством.</p>
<p>Стаття 22. Призначення та здійснення страхових виплат за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності</p> <p>1. Страхова виплата у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), гіг-контракту, іншого цивільно-</p>	<p>Стаття 22. Призначення та здійснення страхових виплат за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності</p> <p>1. Страхова виплата у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності застрахованим особам, які працюють на умовах трудового договору (контракту), гіг-контракту, іншого цивільно-</p>

<p>правового договору та на інших підставах, передбачених законом, призначається та здійснюється за основним місцем роботи (діяльності).</p> <p>...</p> <p>2. Добровільно застрахованим особам страхові виплати за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності призначаються та здійснюються територіальним органом уповноваженого органу управління за місцем здійснення їх обліку як страхувальників.</p> <p>3. Рішення про призначення страхової виплати приймається страхувальником або уповноваженими ним особами. Страхувальник або уповноважені ним особи здійснюють контроль за правильністю нарахування і своєчасністю здійснення страхових виплат, приймають рішення про відмову в призначенні або припиненні страхових виплат (повністю або частково), розглядають підставу і правильність видачі документів, які є підставою для надання страхових виплат.</p>	<p>правового договору та на інших підставах, передбачених законом, призначається та здійснюється за основним місцем роботи (діяльності), крім осіб, які працюють за трудовим договором про домашню роботу:</p> <p>...</p> <p>2. Добровільно застрахованим особам страхові виплати за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності призначаються та здійснюються територіальним органом уповноваженого органу управління за місцем здійснення їх обліку як страхувальників, чи реєстрації місця проживання осіб, які працюють за трудовим договором про домашню роботу.</p> <p>3. Рішення про призначення страхової виплати приймається страхувальником або уповноваженими ним особами, особою, яка працює за трудовим договором про домашню роботу. Страхувальник або уповноважені ним особи здійснюють контроль за правильністю нарахування і своєчасністю здійснення страхових виплат, приймають рішення про відмову в призначенні або припиненні страхових виплат (повністю або частково), розглядають підставу і правильність видачі документів, які є підставою для надання страхових виплат.</p>
<p>Стаття 26. Порядок фінансування страхувальників уповноваженим органом управління</p> <p>1. Фінансування страхувальників для надання страхових виплат за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою непрацездатності застрахованим особам здійснюється територіальними органами уповноваженого органу управління в порядку, встановленому правлінням Пенсійного фонду України.</p> <p>Підставою для фінансування страхувальників територіальними органами уповноваженого органу управління є оформлена за</p>	<p>Стаття 26. Порядок фінансування страхувальників уповноваженим органом управління</p> <p>1. Фінансування страхувальників та осіб, які працюють за трудовим договором про домашню роботу для надання страхових виплат за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою непрацездатності застрахованим особам здійснюється територіальними органами уповноваженого органу управління в порядку, встановленому правлінням Пенсійного фонду України.</p> <p>Підставою для фінансування страхувальників та осіб, які працюють за трудовим договором про домашню роботу</p>

встановленим зразком заява-розрахунок, що містить інформацію про нараховані застрахованим особам суми страхових виплат за їх видами.

Територіальні органи уповноваженого органу управління здійснюють фінансування страхувальників протягом трьох робочих днів після надходження заяви-розрахунку, в тому числі в електронній формі.

У разі якщо сума отриманих страхувальником від територіальних органів уповноваженого органу управління страхових коштів перевищує фактичні витрати на надання страхових виплат, невикористані страхові кошти повертаються до територіального органу уповноваженого органу управління, що здійснив фінансування, протягом трьох робочих днів.

2. Страхувальник відкриває окремий поточний рахунок для зарахування страхових коштів у банках у порядку, встановленому Національним банком України.

Страхувальник, який є бюджетною установою, відкриває окремий рахунок для зарахування страхових коштів в органі, що здійснює казначейське обслуговування бюджетних коштів, у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує та реалізує державну фінансову політику.

Відсутня.

...

територіальними органами уповноваженого органу управління є оформлена за встановленим зразком заява-розрахунок, що містить інформацію про нараховані застрахованим особам суми страхових виплат за їх видами.

Територіальні органи уповноваженого органу управління здійснюють фінансування страхувальників **та осіб, які працюють за трудовим договором про домашню роботу** протягом трьох робочих днів після надходження заяви-розрахунку, в тому числі в електронній формі.

У разі якщо сума отриманих страхувальником **та особою, яка працює за трудовим договором про домашню роботу** від територіальних органів уповноваженого органу управління страхових коштів перевищує фактичні витрати на надання страхових виплат, невикористані страхові кошти повертаються до територіального органу уповноваженого органу управління, що здійснив фінансування, протягом трьох робочих днів.

2. Страхувальник відкриває окремий поточний рахунок для зарахування страхових коштів у банках у порядку, встановленому Національним банком України.

Страхувальник, який є бюджетною установою, відкриває окремий рахунок для зарахування страхових коштів в органі, що здійснює казначейське обслуговування бюджетних коштів, у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує та реалізує державну фінансову політику.

Страхові кошти особі, яка працює за трудовим договором про домашню роботу, зараховуються на її поточний рахунок, відкритий у банку.

...

<p>Стаття 29. Особи, які підлягають страхуванню від нещасного випадку</p> <p>1. Страхуванню від нещасного випадку підлягають:</p> <p>1) особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту), гіг-контракту, іншого цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, зокрема які є резидентами Дія Сіті, у тому числі в іноземних дипломатичних та консульських установах, інших представництвах нерезидентів або у фізичних осіб, а також обрані на виборні посади в органах державної влади, органах місцевого самоврядування та в інших органах, фізичні особи – підприємці, особи, які провадять незалежну професійну діяльність, члени фермерського господарства, якщо вони не належать до осіб, які підлягають страхуванню від нещасного випадку на інших підставах;</p> <p>...</p>	<p>Стаття 29. Особи, які підлягають страхуванню від нещасного випадку</p> <p>1. Страхуванню від нещасного випадку підлягають:</p> <p>1) особи, які працюють на умовах трудового договору (крім працівників, які працюють за трудовим договором про домашню роботу та не беруть добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування), гіг-контракту, іншого цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, зокрема які є резидентами Дія Сіті, у тому числі в іноземних дипломатичних та консульських установах, інших представництвах нерезидентів або у фізичних осіб, а також обрані на виборні посади в органах державної влади, органах місцевого самоврядування та в інших органах, фізичні особи – підприємці, особи, які провадять незалежну професійну діяльність, працівники, які працюють за трудовим договором про домашню роботу та беруть добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, члени фермерського господарства, якщо вони не належать до осіб, які підлягають страхуванню від нещасного випадку на інших підставах;</p> <p>...</p>
<p>Закон України «Про наукову і науково-технічну діяльність»</p>	
<p>Стаття 6. Науковий працівник</p> <p>...</p> <p>2. Робочий час наукового працівника визначається Кодексом законів про працю України та іншими актами законодавства України, прийнятими відповідно до нього.</p>	<p>Стаття 6. Науковий працівник</p> <p>...</p> <p>2. Робочий час наукового працівника визначається Трудовим кодексом України та іншими актами законодавства України, прийнятими відповідно до нього.</p>

<p>Для наукових працівників і спеціалістів наукових установ та закладів вищої освіти може встановлюватися гнучкий режим робочого часу, відповідно до якого встановлюється режим праці із саморегулюванням часу початку, закінчення і тривалості робочого часу впродовж робочого дня, з дотриманням вимог статей 50-52 і 56 Кодексу законів про працю України.</p>	<p>Для наукових працівників і спеціалістів наукових установ та закладів вищої освіти може встановлюватися гнучкий режим робочого часу, відповідно до якого встановлюється режим праці із саморегулюванням часу початку, закінчення і тривалості робочого часу впродовж робочого дня.</p>
<p>Стаття 35. Стаж наукової роботи</p> <p>1. До стажу наукової роботи зараховується:</p> <p>...</p> <p>4) час роботи наукових (науково-педагогічних) працівників на посадах, зазначених у статті 118 Кодексу законів про працю України, якщо цій роботі безпосередньо передувала і після неї слідувала робота, передбачена пунктами 1-3 цієї частини;</p>	<p>Стаття 35. Стаж наукової роботи</p> <p>1. До стажу наукової роботи зараховується:</p> <p>...</p> <p>4) час роботи наукових (науково-педагогічних) працівників на виборних посадах у державних органах та органах місцевого самоврядування, якщо цій роботі безпосередньо передувала і після неї слідувала робота, передбачена пунктами 1-3 цієї частини;</p>
<p>Стаття 36. Оплата і стимулювання праці (навчання) вчених</p> <p>...</p> <p>3. ...</p> <p>Тривалість щорічної відпустки наукового працівника залежить від посади, наукового ступеня та місяця роботи і затверджується Кабінетом Міністрів України.</p>	<p>Стаття 36. Оплата і стимулювання праці (навчання) вчених</p> <p>...</p> <p>3. ...</p> <p>Наукові, науково-педагогічні працівники відповідно до статті 95 Трудового кодексу України мають право на щорічну основну оплачувану відпустку більшої тривалості у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України.</p>
<p>Закон України «Про державну службу»</p>	
<p>Стаття 91. Особливості проходження державної служби в окремих державних органах</p> <p>12. Особливості вступу, проходження та припинення державної служби в Апараті Верховної Ради України, державних органах,</p>	<p>Стаття 91. Особливості проходження державної служби в окремих державних органах</p> <p>12. Особливості вступу, проходження та припинення державної служби в Апараті Верховної Ради України, державних органах,</p>

<p>зазначених у частинах першій, восьмій – одинадцятій цієї статті, інших органах системи правосуддя, дипломатичної служби, правоохоронних, митних та податкових органах регулюються цим Законом з урахуванням особливостей, визначених спеціальним законодавством у відповідній сфері.</p>	<p>зазначених у частинах першій, восьмій – одинадцятій цієї статті, інших органах системи правосуддя, дипломатичної служби, правоохоронних, митних та податкових органах, державній інспекції праці регулюються цим Законом з урахуванням особливостей, визначених спеціальним законодавством у відповідній сфері.</p>
<p>Стаття 92. Патронатна служба</p> <p>...</p> <p>4. На працівників патронатної служби поширюється дія законодавства про працю, крім статей 39¹, 41-43¹, 49² та частини третьої статті 184 Кодексу законів про працю України.</p>	<p>Стаття 92. Патронатна служба</p> <p>...</p> <p>4. На працівників патронатної служби поширюється дія законодавства про працю, крім частини другої статті 45 та частини другої статті 66 Трудового кодексу України.</p>
<p>Закон України від № 1774-VIII від 6 грудня 2016 року «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»</p>	
<p>II. Прикінцеві та перехідні положення</p> <p>...</p> <p>3. Установити, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат, крім розрахунку щорічного обсягу фінансування статутної діяльності політичних партій.</p> <p>До внесення змін до законів України щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, починаючи з 1 січня 2017 року.</p> <p>...</p> <p>5. Установити, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина у</p>	<p>II. Прикінцеві та перехідні положення</p> <p>...</p> <p>Виключити.</p> <p>...</p> <p>Виключити.</p>

<p>колективних договорах та угодах усіх рівнів.</p> <p>Сторонам, які уклали колективні договори і угоди, у тримісячний строк привести їх норми у відповідність із цим Законом згідно із законодавством.</p> <p>До внесення змін до колективних договорів і угод усіх рівнів щодо застосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p>	
<p>Закон України «Про освіту»</p>	
<p>Стаття 54. Права та обов'язки педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу</p> <p>1. Педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники мають право на:</p> <p>...</p> <p>творчу відпустку строком до одного року не більше одного разу на 10 років із зарахуванням до стажу роботи;</p> <p>...</p> <p>недовжену оплачувану відпустку;</p>	<p>Стаття 54. Права та обов'язки педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу</p> <p>1. Педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники мають право на:</p> <p>...</p> <p>творчу відпустку для закінчення дисертаційних робіт, написання підручників та в інших випадках, передбачених законодавством, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;</p> <p>...</p> <p>щорічну основну оплачувану відпустку тривалістю до 56 календарних днів у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України;</p>
<p>Кодекс України з процедур банкрутства</p>	

<p>Стаття 50. Введення процедури санації боржника</p> <p>...</p> <p>6. Керуючий санацією зобов'язаний:</p> <p>прийняти в господарське відання майно боржника;</p> <p>відкрити спеціальний рахунок для проведення санації та розрахунків з кредиторами;</p> <p>забезпечити ведення боржником бухгалтерського обліку і статистичного звіту та фінансової звітності;</p> <p>здійснювати заходи щодо стягнення на користь боржника дебіторської заборгованості, а також стягнення заборгованості з осіб, які відповідно до закону або договору несуть з боржником субсидіарну чи солідарну відповідальність;</p> <p>розглядати вимоги конкурсних кредиторів;</p> <p>заявляти в установленому порядку заперечення щодо заявлених до боржника вимог конкурсних кредиторів;</p> <p>повідомляти у десятиденний строк з дня постановлення господарським судом відповідної ухвали орган, уповноважений управляти державним майном, про своє призначення, закінчення виконання плану санації, звільнення від обов'язків;</p> <p>повідомляти орган, уповноважений управляти державним майном, про реалізацію плану санації щодо боржника - державного підприємства або господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі;</p> <p>надавати господарському суду на його вимогу інформацію про виконання плану санації;</p>	<p>Стаття 50. Введення процедури санації боржника</p> <p>...</p> <p>6. Керуючий санацією зобов'язаний:</p> <p>прийняти в господарське відання майно боржника;</p> <p>відкрити спеціальний рахунок для проведення санації та розрахунків з кредиторами;</p> <p>забезпечити ведення боржником бухгалтерського обліку і статистичного звіту та фінансової звітності;</p> <p>здійснювати заходи щодо стягнення на користь боржника дебіторської заборгованості, а також стягнення заборгованості з осіб, які відповідно до закону або договору несуть з боржником субсидіарну чи солідарну відповідальність;</p> <p>розглядати вимоги конкурсних кредиторів;</p> <p>заявляти в установленому порядку заперечення щодо заявлених до боржника вимог конкурсних кредиторів;</p> <p>повідомляти у десятиденний строк з дня постановлення господарським судом відповідної ухвали орган, уповноважений управляти державним майном, про своє призначення, закінчення виконання плану санації, звільнення від обов'язків;</p> <p>повідомляти орган, уповноважений управляти державним майном, про реалізацію плану санації щодо боржника - державного підприємства або господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі;</p> <p>надавати господарському суду на його вимогу інформацію про виконання плану санації;</p>
--	---

<p>на період санації виступати представником сторони (власника) у колективному договорі;</p> <p>щокварталу звітувати перед комітетом кредиторів та судом про виконання плану санації;</p> <p>здійснювати інші передбачені законодавством повноваження.</p> <p>.....</p>	<p>на період санації виступати представником сторони (роботодавця) у колективному договорі;</p> <p>щокварталу звітувати перед комітетом кредиторів та судом про виконання плану санації;</p> <p>здійснювати інші передбачені законодавством повноваження.</p>
--	--

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

_____ 2024 р.

Юлія СВИРИДЕНКО